

Erfolgreiches Change Management

Methoden und Best Practice für eine gelungene Transformation

Ihr Unternehmen befindet sich im Wandel? Es geht um Selbstorganisation, agiles Arbeiten, Kundenorientierung, Prozessorientierung? Damit der Wandel die Erwartungen erfüllt, möchten wir Teilstrecken des Wegs „managen“, d. h., die Veränderungsschritte planen, mit klaren Zielen versehen, dafür werben und motivieren, Dynamik anregen und aufrechterhalten, kommunikative und soziale Ressourcen mobilisieren, Wertschätzung für Erreichtes und Vergangenes zeigen.

Wir haben aus der Erfahrung der BPM&O bewährte Methoden des Change Managements ausgewählt, die wir im Seminar vor dem Hintergrund von Organisationsentwicklung und Prozessorientierung verstehen und anwenden wollen.

Ziele

- Sie erarbeiten sich ein Verständnis von Grundbegriffen des Change Managements und können die Relevanz für Ihr Unternehmen einschätzen.
- Sie lernen Methoden der operativen Veränderungsbegleitung kennen und erproben sie für Ihre Fragestellungen.
- Sie reflektieren Ihr eigenes Handeln im Change und erweitern Ihre Kompetenz im Umgang mit Konflikten.
- Sie sind im fachlichen Austausch mit anderen Expert:innen und können Erfahrungen und Engagement teilen.

Zielgruppe

- Change-Verantwortliche und Führungskräfte
- Prozesseigner:innen und -manager:innen
- Organisationsentwickler:innen und Change Manager:innen (intern und extern)
- Berater:innen und Projektleiter:innen (intern und extern)

Inhalte

E-Learning: Grundwissen der prozessorientierten Unternehmensführung

- Verschiedene Anlässe für Prozessorientierung bewegen Unternehmen dazu, sich mithilfe einer Prozessorganisation zukunftssicherer aufzustellen.
- Dieses E-Learning verdeutlicht am Beispiel der Prozessorientierung das Zielbild eines tiefgreifenden organisationalen Wandels.
- Neben dem Leitprinzip prozessorientierter Unternehmensführung lernen Sie das BPM&O-Modell kennen und erfahren, welche Anforderungen an zukunftsfähige Konzepte der Organisation und Führung gestellt werden.



Fakten

Dauer	2 Tage
Teilnehmende	5 bis 12
Preis	1.550,- netto

Alle Termine finden Sie auf unserer Webseite unter:
www.bpmo-akademie.de

Die genannten Preise sind Nettopreise.

Präsenzseminar

- Change Management: Bedeutung und Grenzen
- Modelle und Erfolgsfaktoren für organisationale Veränderung
- Konzepte und Methoden des Change Managements
- Veränderung vorbereiten und planen
- Veränderung begleiten und verankern
- Praxistransfer

Voraussetzungen

- Erfahrung in Veränderungsprojekten ist empfehlenswert.
- Bereitschaft zum vertrauensvollen Austausch über eigene Projekte

Dem Präsenzseminar ist das E-Learning „[Grundwissen der prozessorientierten Unternehmensführung](#)“ vorgeschaltet (ca. 45 Minuten). Es ist im Seminarpreis enthalten.

Zertifikatsprogramm

Prozessmanager:in Digitale Transformation mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation

Bei gleichzeitiger Buchung der Seminare [Organisation transformieren](#), [Erfolgreiches Change Management](#), [Prozessorientiertes Requirements Engineering](#), [Prozesse digitalisieren und automatisieren](#), [Operatives Prozessmanagement](#) als E-Learning sowie dem [Colloquium](#) gilt ein Paketpreis von € 6.990,- netto.

Nach Abschluss des Seminarprogramms findet das [Colloquium als Zertifikatsprüfung](#) mit Abschluss als [Prozessmanager:in Digitale Transformation mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation](#) statt. Die Prüfungsgebühr beträgt € 749,- netto und ist im Paketpreis von € 6.990,- netto enthalten.

Bitte beachten Sie hierzu die [Zulassungsvoraussetzungen in der Prüfungsordnung](#). Sehen Sie auch die [Richtlinien zur schriftlichen Abschlussarbeit](#) im Rahmen des Colloquiums als Zertifikatsprüfung.

